

案例研究

Rubamin

印度

化工业

Rubamin 的安全文化转型

通过 18 个月的根本性变革 构建运营韧性和卓越运营

简介

印度领先的关键金属制造商 Rubamin 与 dss+ 携手发起了一场为期 18 个月的安全文化转型，以提升其运营安全标准。随着公司规模扩大，管理层意识到公司必须实施一场涉及过程、思维和行为方式的根本性变革，才能营造更安全、更具韧性的工作场所。

挑战

Rubamin 的领导层认识到，尽管公司的 Halol 工厂已升级了基础设施，并投入了更多资源，但公司仍需进一步加强现场安全措施，以求在各层面上达到卓越运营的最高标准。

因此，他们亟需一个合作伙伴助其建设具有前瞻性的安全文化、加快转型以落实最佳实践，并培养长期的安全能力，从而为其员工和利益相关者打造一个更安全、更具韧性且能适应未来挑战的工作场所。



dss+ 方法

dss+ 与 Rubamin 的管理层和员工紧密合作，量身定制了一套立足实际的安全文化转型方案。这种协作方式旨在转变员工的思维、落实切实可行的安全解决方案，并构建长期的运营韧性。

» 高风险管控与屏障风险管理

- 识别五大高风险场景，并采取降低风险的措施。
- 通过基于场景的演习强化应急响应能力。
- 增强屏障风险管理，提高工作场所的安全性。
- 实施投运前安全审查（PSSR），确保工厂在全面投运前通过了严格的安全检查。
- 加深管理层对关键设备和高风险作业的过程安全管理理解。

案例研究

Rubamin

印度

化工业

- 90% 的关键安全建议得到落实，显著降低了风险敞口。
- 针对五种高风险场景制定了全面的应急响应计划，增强了企业的应急能力。
- 通过为 8 位关键领导提供个性化的培训和行动计划增强其领导力，以持续推动改进

持续推进转型

业内许多企业需要数年才能实现的目标，Rubamin 仅用 18 个月便已实现。这些高效的转型成果彰显了领导层承诺、主动的文化调整，以及结构化且灵活的卓越运营方法所带来的显著成效。

Rubamin 将在这些成果的基础上采取以下措施，继续推进安全文化转型：

- 改进过程安全管理（PSM）举措，以加强运营安全。
- 持续开展员工培训和能力建设，以落实最佳实践。
- 定期进行审查和评估，以监控最新进展，并识别需要改进的领域。
- 提高对承包商安全管理的重视度，确保与 Rubamin 严格的安全标准保持一致。

» 工作场所风险标准

- 针对高空作业、电气安全、动火作业、密闭空间作业和物料搬运等高风险活动制定了技术安全标准。
- 整合了多项控制标准，包括上锁 / 挂牌（LOTO）、作业安全分析（JSA）和作业许可系统。
- 改进了承包商安全管理协议。

» 文化转型与员工参与

- 落实了安全观察和事故管理，并加强了安全沟通措施。
- 为各级管理人员提供了领导力培训和指导，以提高其安全责任意识。
- 建立安全治理体系，包括关键绩效指标（KPI）和小组委员会，以持续推进转型。
- 鼓励员工积极参与安全举措，以建设责任共担的安全文化。

突破性成果

- 成功实施了 8 项高风险安全标准，提升了工业安全基准。
- 完成了 263 项作业安全分析（JSA），提升了员工的工作场所风险意识。
- 更新了 223 项标准操作程序（SOP），满足了行业最佳实践和合规性的要求。
- 安全观察合规率达到了 85%，体现了较高的员工参与度和主动风险识别能力。



案例研究

Rubamin

印度

化工业

Rubamin 领导层的观点

“我们的安全文化转型并非仅靠实施一系列协议和规程就能实现的，更重要的是建设一种人人对安全负责的文化。”

Atul Dalmia, 董事长兼董事总经理

“我们与 dss+ 携手推动了 Rubamin 的文化转型，我们对转型带来的积极影响和改变感到欣喜。”

Anil Patel, 董事长兼董事总经理

“这场转型不仅是为了避免事故的发生，更是为了让安全成为一种文化，渗透到公司日常的方方面面。”

Michael Homawalla, 战略顾问

“通过与 dss+ 合作，我们确定了一套正确的方法、理念和实施策略，以构建更具可持续性和韧性的运营。”

Bhuwan Purohit, 战略执行董事

“我们借助 dss+ 的专业能力制定了严格的标准，实施了严密的管控措施，并显著降低了风险。”

Suresh K R, BH 金属及业务执行董事

“我们首先建立了一个由 APEX 小组委员会和特别工作组构成的治理结构，并制定了工作场所安全及过程安全管理的安全标准。”

Zakirali Masu, 健康、安全与环境 (HSE) 负责人

“公司员工对安全文化予以全力支持，从主动参与到安全观察、事故调查和合规活动，他们的投入在推动公司安全文化转型过程中起到了关键作用。”

Dinesh Kumar, Halol 工厂金属事业部负责人

“安全始终是 Rubamin 的核心使命，因此我们在实施安全文化转型之初就对变革许下了坚定承诺。与 dss+ 的合作帮助我们培育安全文化，让安全不仅仅是一种操作规范，更是融入每位员工的日常行为并刻入企业基因的核心价值观。dss+ 在助力公司实现持续转型的过程中发挥了关键作用。”

Dr. Ashutosh Jani, 人力资源负责人

“我们与 dss+ 携手实施的转型取得了显著成果。我们实施了 8 项高风险安全标准，全面开展了作业安全分析，并更新了超过 223 项标准操作程序。”

Tejas Desai, Halol 工厂金属事业部运营主管

dss+ 助力企业突破挑战，并从内部实施转型。通过借鉴成功经验、促进文化转型，我们助力企业构建运营韧性，保障企业的长期安全、绩效和可持续发展。

dss+

Protect. Transform. Sustain.



更多关于 dss+ 解决方案, 欢迎联系我们

021 5068 2805
info.cn@consultdss.com
www.consultdss.com

