

从风险到韧性： 企业的安全转型路径



挑战

北美一家矿业公司曾面临重大挑战——安全绩效显著下滑，同时误工工伤率也不断攀升。更深刻的分析揭示出一个严峻的现实：不仅安全文化岌岌可危，现有的规章、工具和流程也都未能达到运营标准。最终，一起致命事故为公司的彻底转型敲响了警钟。

dss+ 解决方案

dss+ 首先通过安全文化评估确定风险基准，其中包括借助一项战略性的安全认知调查，了解公司员工对现有安全文化的真实看法。在此基础上，dss+ 依托数据分析对生产现场进行深度风险评估，并对严重伤亡事故（SIF）和重大潜在风险事件进行专项考察，从中甄别出有助于提升工作场所安全并实现长效改进的关键机遇。

为确保安全改进成果的持久性，dss+ 深入生产现场，与公司多个运营部门密切合作，对“健康与安全治理”工作流程进行优化，同时通过结构化在岗培训，为安全领导力培养打下基础。

dss+ 不仅为该公司制定了战略行动方案，还主导其落地实施，从而确保公司取得切实成效并建立可持续的卓越安全文化。如今，该公司各层级都能够积极主动地管控健康与安全风险，为实现长效的运营韧性与成功发展打下基础。



任务

通过领导力建设、工作场所安全培训、安全治理、风险意识研讨会，以及品牌建设与传播强化，有效改善该公司的安全文化。



服务内容

运营风险管理评估
风险与韧性评估
数据分析
一线领导力建设



影响

- 有记录工伤事故率减少 28.7%
- 误工工伤事故率减少 40.0%
- 严重工伤事故率（误工换班次数）减少 54.7%
- 员工健康安全水平显著提升
- 安全能力和安全理念融入领导者的日常工作中
- 得益于更严格的运营纪律，该公司产量再创新高，突破预期

