

案例研究

欧文斯科宁

俄亥俄州托莱多

制造

共建安全文化：欧文斯科宁安全转型的大胆飞跃

挑战

欧文斯科宁是全球领先的建筑材料制造商，同时也是《财富》500强企业，拥有包括正式员工和承包商在内的逾25000名从业人员。作为住宅和商业建筑产品的主要生产商，该公司在行业中占有举足轻重的地位。从2002年到2008年，欧文斯科宁的工伤率从近6%大幅下降到不足1%，遥遥领先于行业平均水平。但从长远来看，这还远远不够，因为尽管公司已建立起一套稳健的安全计划，但是安全绩效却陷入了平台期。

公司领导层对此高度重视，他们意识到必须加强整体安全文化建设。即使公司已建立完善的安全管理体系且工伤率低于0.6%，领导层仍然决定进一步提升公司安全绩效。

dss+ 解决方案

dss+ 与欧文斯科宁领导层密切合作，帮助其重新定义安全战略——不仅是将安全视为一项重点工作，更是将其深深地融入企业文化的核心价值观。这一转变需要领导层超越仅关注降低工伤率的思维，更加注重培养全体员工对安全的坚定承诺。为实现这一转型，需要采取三管齐下的战略：首先，确保公司从上到下达成统一的生产现场安全文化基准；其次，重新激发和强化各层级对卓越安全文化的承诺；最后，通过培养团队必要的技能和能力，更有力地推进安全领导力建设。



dss+ 基于安全认知调查帮助欧文斯科宁制定了统一的安全标准，同时打造并实施“共建安全文化 (Safer Together)”这一全新的安全认同理念。这一举措为公司注入了新的动力，并推动其重新聚焦安全领域。欧文斯科宁的首席执行官在全球全体大会上正式启动该项目，随后在全球120多家工厂全面推广。最后，dss+ 为所有工厂级领导提供安全领导力培训，为由内而外地推动安全文化转型打下基础。



任务

通过强化企业安全文化提升安全绩效水平。



服务内容

安全认知调查、传播与品牌建设、卓越安全领导力建设



影响

- 2023至2024年间，有记录工伤事故率同比减少31%。
- 2023至2024年间，严重伤亡事故率 (SIF) 和潜在严重伤亡事件率均降低55%。
- 公司全体员工100%参与新实施的“共建安全文化”品牌项目
- 项目启动后调查、“共建安全文化”数字网站和非正式报告的反馈结果表明，该活动显著提升了欧文斯科宁的安全文化。

dss+
顶世智汇



更多关于 dss+ 解决方案，欢迎联系我们

021 5068 2805
info.cn@consultdss.com
www.consultdss.com

