



Protect. Transform. Sustain.



在 4 月 28 日世界安全日到来之际,我们郑重重申:尽管当今世界正在经历深刻的动荡与混乱,我们每个人的安康和平安回家的权利仍高于一切。

"安全"通常被定义为不受伤害或遭到其他危险的状态,但这一状态不应局限于滑倒和绊倒等工作环境中的潜在风险!我们还必须将可能转化为身体伤害的心理与情感安全问题纳入其中,包括以下方面:

- 经济焦虑: 因商业模式与供应链不断变化导致岗位被取代,并因此无力养家;
- 情感焦虑: 在技术与人工智能的冲击下,个体对自我价值产生了 怀疑;
- **生理性焦虑**:被迫紧跟日新月异的时代,但自身的应对能力又难以企及。



三重焦虑

岗位流失、技术替代、风险加剧

这些焦虑绝非臆想,而是切实反映在数据中的:

- 联合国气候变化框架公约(UNFCCC):倡导实施"公正转型"政策,以在2030年前创造6亿个新就业岗位;
- 世界经济论坛(WEF): 预测到 2030 年,全球 22% 的工作岗位将会消失,并强调应开展网络安全和人工 智能伦理方面的技能再培训;
- 国际劳工组织(ILO):强调了70%的劳工正暴露于 气候风险之中,并敦促企业提升职业安全与健康(OSH) 保障体系。

工作环境已然发生变化,我们是否已 准备就绪?

稳定性和一致性带来的安全感,但当世界变迁的速度远超人类的应对能力时,我们又该何去何从?

联合国已发出了警示:从空气污染到气候异常等地球环境问题导致我们赖以生存的空气、食物和饮用水遭到污染,进而威胁人类的生理健康。此外,世界卫生组织也提醒我们,日益加剧的歧视和排外现象,以及关于人类集体福祉的不确定性,正在为人们的心理健康带来沉重的负担。

与此同时,地缘政治局势紧张、贸易格局重构、供应链回迁以及商业模式革新等问题也在不断升级,并催生出新风险。在这场风暴中,无数领导者与劳动者不堪重负——他们疲于应对自己难以掌控的事件,却又经常忽视未雨绸缪和主动投资所能提供的保护价值,而这些措施恰恰是其能够切实掌握的。

我们应如何破局?

我们在此郑重重申:安全之于人类绝非奢侈品,我们必须不惜任何代价保障安全!我们所处的工作环境已和过去截然不同——较高的劳动力流动率、自动化水平,以及物联网(IoT)驱动的运营模式已成为当下工作环境的主要特征。这种环境本应帮助我们增强应变能力、获取更全面的信息,并做好更充分的准备,但为何在全球范围内,家庭与工作环境的可预防事故仍然层出不穷?

解决这些问题的关键在于将安全重新定义为领导层的核心任务,以及制定并落实可增进信任的解决方案。今天,为了保护并赋能员工,我们在实施任何有意义的变革时,必须将人类价值观和以人为本的解决方案置于核心地位,其中必须包含以下方面:

• 以身作则的领导层:领导层能够激励员工遵循正确的理念和行为准则,使其在恰当的时机借助合理的运营架构充分发挥能力!换言之,领导层能从企业内部推动文化转型,打破现有常规。在这个充满未知的时代中,他们尤其必须深入基层,并与员工展开坦诚的交流。

- **文化转型**:构建一套增强应变能力、提升韧性以及促进共担责任的能力与理念体系。
- 工具赋能信任:借助数据技术、预测分析工具和智能系统主动控制并降低风险,并用可以付诸实践的见解赋能员工。
- **可持续的安全理念**:企业必须构建一套适应气候变化 与面向未来的员工关怀框架,其中应涵盖从高温缓解 方案到心理健康支持的众多方面。

在"新常态"下,企业至少必须采用更智能的管控措施 主动降低脆弱性,同时还应保持充分的应变能力,以便 在真正发生事故时安全应对。

结束语

世界不会停下演变的脚步。安全地顺应变化并非可有可无的选择,而是生存的必然要求。

我们必须守望相助。在这个变幻莫测的世界中,各类风 险层出不穷,而精心整合并运用人机协同的智能技术是 我们应对这些风险的最有力的武器。

我们的时代对领导层发出了号召:领导层不应只是被动 地顺应变化,而应在面对不确定性时秉持勇气,保护员 工、提升员工能力,并发挥引领作用。

让我们共同构建一个世界,使各个地区和各行各业的劳动者都能认识到:他们的存在至关重要,他们的安全不容妥协,他们的未来必须坚决捍卫!

关于 dss+

dss+作为一家领先的运营管理咨询服务提供商, 以拯救生命和创造可持续发展的未来为宗旨。

dss⁺ 有着多年的咨询经验,勇于创新,以满足客户不断变化的需求。我们帮助企业建立组织和人员能力,管理风险,实现可持续发展和 ESG 目标,并更负责任地运营。

dss+ 凭借深厚的行业和管理专业知识以及多元化的团队,通过将企业发展与可持续发展目标紧密结合,不断开发符合中国市场需求的解决方案,提供包括企业运营风险管理、卓越运营管理、创新与研发、环保以及数字化等解决方案,帮助合作伙伴实现一流的安全业绩和卓越的可持续运营。

更多信息请访问网站 www.consultdss.com





