

## 安全文化演进之旅： 领导力与运营参与的双重变革

### 背景

公司是巴西最大的乙醇生产商之一，也是该国主要的脱碳信用 (CBIOS) 发行机构。企业以甘蔗及其生物质为原料，生产销售乙醇、VHP 糖与电力，致力于为社会和环境创造更美好、更可持续的未来。

尊重生命、安全运营是公司的核心理念与价值观。尽管事故率已经处于较低水平，但企业对现有安全绩效仍不够满意，尤其是在事故严重度方面。为优化安全管理体系与文化，公司携手 dss+，推动安全运营持续升级。

### 挑战

经安全文化成熟度诊断，企业整体处于“被动响应型文化阶段”——员工将安全视为本能要求，仅被动遵守规则。基于此，我们制定了文化转型路线图，目标是推动所有单元迈向更成熟的阶段，使安全成为不可妥协的价值观，员工真正实现相互关照。

在转型之旅中，还确立了若干中期目标。第一阶段目标：2024/2025 收获季结束前，全业务线达到“依存型文化阶段”。



### 解决方案

dss+ 与客户共同设计并推进了安全风险文化演进方案。依托 dss+ 专业方法，推动管理者和员工建立系统化的安全运营思维，重点强化风险沟通，推动领导力在各运营区域的有效践行和示范。核心工作包括：

- 通过培训与一对一定向辅导，培养管理者安全理念与行为模式；
- 引入并推广预防性管理工具，提升风险管理水平和运营规范性；
- 开展领导力定向辅导，结合个人发展计划，聚焦管理者能力培养，同时优化风险预防工具的应用。

案例研究  
糖能企业  
巴西  
农业



**目标**

推动并巩固安全风险管理运营文化的变革。



**咨询**

面向经理、主管、班组长的安全领导力培训与发展项目；预防式风险管理工具落地实施。



**结果**

- 事故严重率较上一收获季下降 93%
- 可记录事故率 (TRIR) 下降 28%
- 高风险潜在事故率 (HPIR) 较上一收获季下降 63%
- 安全文化从 "被动型" 升级为 "依存型"
- 通过预防性风险管理工具, 实现领导力的可见性与感知力
- 累计培训 400 余名安全领导力骨干



dss<sup>+</sup>  
顶世智汇



更多关于 dss<sup>+</sup> 解决方案, 欢迎联系我们

021 5068 2805  
info.cn@consultdss.com  
www.consultdss.com

