

如何通过加强文化建设， 提升可持续安全文化绩效

挑战

Promigas 是一个企业集团，旗下公司业务涵盖天然气运输和分销、液化天然气 (LNG) 再气化、电力分销以及综合工业服务，其业务遍布哥伦比亚和秘鲁。该企业意识到，需要加强内部安全文化建设，以提升可持续发展绩效。

dss+ 解决方案

2022 年，dss+ 开展了一项诊断性调查，以评估 Promigas 的安全文化，并识别其运输和分销业务中的优势与改进空间。此项工作促成了路线图的制定，该路线图以战略性地推动相互依存为目标，重点聚焦于：企业安全治理、领导力、运营规范及承包商管理。

2022 至 2024 年期间，dss+ 为该路线图的实施提供了支持，涉及项目中的 12 家公司（含 4 家天然气运输公司、1 家液化天然气再气化公司、1 家综合工业服务公司、5 家天然气分销公司和 1 家电力分销公司）以及企业战略团队和能源解决方案业务部门。DnA 计划，连同安全观察、工作周期验证和承包商管理等举措，共同促进了一线员工和安全专业人员的领导力提升。

此外，安全成熟度指数 (SMI) 被确立为企业衡量指标，主要涵盖了一系列主动性要素。



2024 年，一项新的诊断证实，该企业已完成了从依赖阶段到独立阶段的转变，并支持路线图更新至 2028 年，以实施与企业战略相一致的世界级最佳实践。



目标

通过文化成熟度提升安全绩效



咨询

运营风险管理、文化转型



结果

- 内部员工和承包商人员的工时损失频率 (LTFR) 降低 35.9%
- 内部员工和承包商人员的严重性指数降低 36.2%



文化变革

企业安全文化从 2022 年的依赖型转变为 2024 年的独立型

