

企业学习是实现可持续发展的关键



dss⁺

Protect. Transform. Sustain.



可持续发展是为了保护社会、自然和经济资源。如今，可持续发展已不再是一个流行语，而是变成了一种新的经营方式。

要在企业内部营造浓厚的可持续文化氛围，须确保所有员工都充分了解这一议题。正如培养健全的安全文化需要采取全面方法一样，当可持续发展理念深入到组织的各个层面时（从高层管理人员到工厂车间），它也会自然而然地成为组织的一部分。

要做到这一点，必须使可持续发展成为企业学习的重要部分，无论是新员工入职培训还是现有员工的技能提升都必须涉及相关内容。

推动员工参与可持续文化建设的关键在于整个企业了解其重要意义，如帮助企业保持合规、减少浪费和成本、提升企业声誉和品牌形象、增加业务价值和影响力，并最终实现工人、环境和社区的保护。如能使从高管到一线员工的所有利益相关者对可持续发展持有共同的目标和理解，便能自然而然地推行可持续理念。

为什么企业学习是实现可持续发展的关键？

推动文化变革

将可持续发展融入一个组织是一项艰巨的工作，因为这需要提高员工的技能，改变思维方式，找到方法，才能使可持续理念融入各个环节——从业务实践和战略到生产和分销流程。

根据 dss+ 发布的白皮书《从意图到影响：通过能力和文化建设推动可持续转型》，转型变革的重要基础往往被忽视，那就是意识到深层次的转变意味着文化和行为的改变，或者用更通俗的说法就是赢得人心。

要做到这一点，需要开展员工培训，让员工不仅看到这种转变，更要有亲身参与的决心。他们需要了解如何为企业的可持续发展做出贡献，以及为什么这一点很重要。

学习策略

只有当员工看到他们的日常活动得到切实改善时，学习的真正作用才能体现出来。学习必须与他们息息相关。成功开展可持续培训，须做到以下几点：

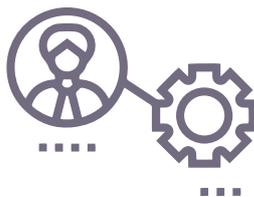


长期学习。一次性的学习是不够的，因为对员工来说，这更像是一次临时检查，而非需要认真对待的任务。

相反，反复开展常规化的可持续培训会让员工体会到其文化价值，最终使新的实践和程序深入人心。



将学习应用于实际工作。与其向员工灌输可持续发展的重要性，更应着重建立学习与企业、其所在行业、甚至是具体职责的关系。否则，可持续理念便难以在员工心中扎根。



强化学习。如果员工看到管理层支持学习，他们将变得更有动力、更投入，甚至更有主人翁意识。管理层需要持续让员工接触这些信息，使其了解变革是在全公司范围内进行的，而不是局限于组织中的特定部分。

了解更多

联系 dss+ 获取更多信息。我们的**可持续性课程**旨在帮助员工了解可持续性和 ESG 如何创造价值，以及作为个人可以做些什么来帮助企业实现可持续性目标。

可持续性基础课程适用于各行各业的各级员工，可与组织的可持续转型计划相融入。

关于 dss+

dss+ 作为一家领先的运营管理咨询服务提供商，以拯救生命和创造可持续发展的未来为宗旨。

dss+ 有着多年的咨询经验，勇于创新，以满足客户不断变化的需求。我们帮助企业建立组织和人员能力，管理风险，实现可持续发展和 ESG 目标，并更负责地运营。

dss+ 凭借深厚的行业和管理专业知识以及多元化的团队，通过将企业发展与可持续发展目标紧密结合，不断开发符合中国市场需求的解决方案，提供包括企业运营风险管理、卓越运营管理、创新与研发、环保以及数字化等解决方案，帮助合作伙伴实现一流的安全业绩和卓越的可持续运营。

更多信息请访问网站 www.consultdss.com

dss+
Protect. Transform. Sustain.



更多关于 dss+ 解决方案, 欢迎联系我们

021 5068 2805
info.cn@consultdss.com
www.consultdss.com

