

Estudo de Caso.
Sucroenergético.
Brasil.
Agricultura.

Uma Jornada de Evolução Cultural em Segurança: Transformando Liderança e Engajamento Operacional

Contexto

A organização é uma das maiores produtoras de etanol e uma das principais emissoras de créditos de descarbonização (CBIOS) do país. Produzindo e comercializando etanol, açúcar VHP e energia elétrica a partir da cana-de-açúcar e de sua biomassa, a empresa trabalha na busca de desenvolver um futuro mais benéfico e sustentável para a sociedade e o meio ambiente.

Respeito às pessoas e operações seguras fazem parte das crenças e valores da empresa. Apesar de possuir baixas taxas de acidentalidade, a organização ainda não está satisfeita com os seus resultados de segurança, principalmente no que tange à gravidade das ocorrências. Visando a melhoria do seu sistema e cultura de segurança, a empresa buscou a dss⁺ como parceira para auxiliar no processo de evolução rumo a uma operação ainda mais segura.

Desafio

Após a realização de um diagnóstico sobre a maturidade de sua cultura de segurança, o resultado apontou que suas operações encontravam-se no estágio de cultura Reativa, caracterizadas por um ambiente onde os colaboradores tem a segurança como um instinto natural e condicionado à obediência. Foi construído um roadmap de transformação da cultura, com o objetivo de levar todas as suas unidades para o estágio de maturidade onde a segurança é um valor inegociável, e seus colaboradores cuidam uns dos outros.



Também foram estabelecidos objetivos intermediários para a Jornada de Transformação. Nesta primeira fase, definiu-se que todas as operações deveriam alcançar o estágio de cultura Dependente até o final da safra 2024/2025.

Solução

A dss⁺ e o cliente projetaram e desenvolveram juntos um plano de jornada rumo à evolução cultural em segurança e riscos onde, através da aplicação de metodologias da dss⁺, foi possível engajar líderes e colaboradores numa sistemática para uma operação segura, priorizando a comunicação de riscos e a liderança efetiva, visível e demonstrada entre todos os setores operacionais. Dentre as principais atividades realizadas, destacam-se:

Estudo de Caso.
Sucroenergético.
Brasil.
Agricultura.

- Implementação de programa para desenvolvimento de uma nova mentalidade e forma de atuação da liderança através de capacitações e mentorias (individuais);
- Implementação e aplicação de ferramentas de gestão proativas para aprimoramento da gestão de risco e melhoria da Disciplina Operacional;
- Dinâmica de mentorias das Lideranças com aplicação de Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) focado no exercício das competências alinhadas ao programa de desenvolvimento da liderança, bem como ações direcionadas ao aprimoramento das ferramentas preventivas de gestão de risco.



Objetivo

Mudança e reforço da cultura operacional em segurança e gestão de riscos.



Oferta

Programa de capacitação e desenvolvimento das Lideranças (Gerentes, Coordenadores e Supervisores), e implementação de ferramentas proativas de gestão de riscos.



Impacto

- **Redução de 93%** da Taxa de Gravidade em relação a Safra anterior;
- **Redução de 28%** da Taxa de Frequência de Acidentes (TRIR) em relação a Safra anterior;
- **Redução de 63%** da Taxa de Evento de Alto Risco (HPIR) em relação a Safra anterior;
- **Avanço do estágio de cultura** "Reativo" para o estágio "Dependente";
- Exercício da **Liderança visível e percebida** através das ferramentas proativas de gestão de riscos.
- **Mais de 400** líderes capacitados em habilidades de liderança em segurança.



dss+

Protect. Transform. Sustain.

[linkedin.com/company/consultdss](https://www.linkedin.com/company/consultdss)



x.com/consultdss



[youtube.com/consultdss](https://www.youtube.com/consultdss)



[instagram.com/consultdss](https://www.instagram.com/consultdss)



www.consultdss.com/pt

