

案例研究

Modulaire Group

欧洲和亚太地区

私募股权

统一安全管理体系， 实现文化与绩效的双重提升



挑战

Modulaire Group 是欧洲和亚太地区领先的模块化服务和基础设施专业公司，业务遍及 23 个国家，拥有近 5000 名员工。2022 年，Modulaire 集团旗下的欧洲品牌 Algeco 在其全球运营中面临着安全文化碎片化的挑战。当时，该组织正处于 dss⁺ 布莱德利曲线中的依赖阶段，其中四个国家仍处于被动阶段。安全更多被视为合规义务，而非组织共同的价值观。该集团的可记录事故率（RIR）高达 1.71，其覆盖的 23 个国家的安全管理体系也存在显著差异。领导层对安全的参与有限，相当比例的高层领导并未将安全列为优先事项。此外，仅 35% 的员工相信，所有伤害都可以预防，这突显了转变文化思维模式的必要性。

dss⁺ 解决方案

为应对这些挑战，Modulaire Group 发起了一项全面的文化转型计划，旨在将安全作为核心价值观嵌入组织。该集团在 6 个战略业务部门（SBU）和国家范围内统一了安全管理体系及预期标准，形成了统一的运作模式。定期开展的 dss⁺ 安全感知调研助力衡量进展并指导改进。公司积极鼓励员工参与安全活动，并提高了安全会议的质量与频率。问责机制得到强化，以确保管理层和主管对安全成果负有更明确的责任。此外，还开展了领导力发展工作，将安全提升为贯穿各层级的战略重点。

结果

到 2025 年，Modulaire Group 在文化和绩效方面均取得了显著提升：

- 在 dss⁺ 布莱德利曲线上实现了从依赖型到独立型的转变，跨越了从合规到承诺的“文化桥梁”
- 可记录事故率（RIR）从 1.71 降至 0.72（2025 年年初至今）
- 最新的 SPS 调查中员工参与率达到 72%
- 所有国家均脱离被动阶段
- 对安全团队效能、会议质量和领导问责制的认知度得到提升
- 跨战略业务部门（SBU）和国家的相对文化强度（RCS）差异缩小

“我们发起了一项全面的文化转型，旨在将安全嵌入为核心价值观，而不仅仅是一个优先事项。这意味着要超越检查清单，真正做到彼此关照，让安全成为个人责任。我们正在构建一种文化，使安全和可持续的选择能够自然发生——无处不在，时刻践行。”

——Caterina Iannazzo，集团安全总监

dss⁺
顶世智汇



更多关于 dss⁺ 解决方案，欢迎联系我们

021 5068 2805

info.cn@consultdss.com

www.consultdss.com

