

案例分析

Colas (道路工程)

法国

制造业

大规模实现 可持续安全文化转型

背景

Colas 是交通基础设施建设和维护领域的全球领导者，在 50 个国家设有分公司，员工总数超过 55,000 人。多年来，企业虽已实施了几项安全改进措施，但成果却停滞不前，并且企业在公开招标时经常面对基于关键标准的竞争。

挑战

dss+ 需要确保对分散和远程劳动力产生可持续的影响，提升企业能力和工作行为模式。在更大的范围内，dss+ 目标是指导和培训所有管理人员，从根本上改变公司的安全文化和行为。

解决方案

安全文化转型：通过安全认知调查分析安全文化并设计相应的框架，并在其中一个工厂开启测试。测试成功后推广到其他地区，并给予地区所有相关合作者（从首席执行官到地面工作人员）进行专业指导。

“确保企业员工的安全是一场持续的战斗，其有效性取决于管理者的行为模范和每个员工的参与。”

—— Colas 首席执行官于 2020 年安全周的讲话



目标

降低工伤率，确保无人员伤亡



服务

安全设计：安全认知调查、培训和指导计划



结果

- 36 个月内受伤率降低 44%
- 13,000 名管理人员接受了培训
- 培训了 1,300 名促销员
- 40 名内部教练接受培训

dss+

Protect. Transform. Sustain.



更多关于 dss+ 解决方案, 欢迎联系我们

021 5068 2805
info.cn@consultdss.com
www.consultdss.com



dss+