

案例分析

INCIMMET.

印度

INCIMMET: 加强企业文化推进

在 dss+ 的支持下，INCIMMET 以人类福祉和发展为目标，将安全视为个人价值，成功地开展了加强企业文化的运营过程。

INCIMMET 专注于采矿行业的挖掘、解决方案设计和实施。凭借对组织安全价值的清晰愿景，INCIMMET 成为在秘鲁、哥伦比亚等拉丁美洲地区最受认可的公司之一。

2018 年，INCIMMET 领导层决定加大工作力度，与 dss+ 开展合作加强其安全文化运营。最初的步骤包括诊断安全文化，确定安全愿景，并制定战略行动计划，将愿景付诸实践。INCIMMET 将自己定位为秘鲁和拉丁美洲安全方面最好的组织之一，所以领导层从一开始就决定向更高的安全文化水平迈进。战略计划中的行动方针以人文关怀为导向，涉及对最关键的安全风险的管理。

过程

INCIMMET 成立了安全、职业健康和环境领导团队。为了实施最佳的安全实践，团队将显性、示范性、有感领导力的概念以及关于管理工具的实践和知识作为文化转型的引擎，重新定义领导者的角色和责任。



“INCIMMET 将自己定位为秘鲁和拉丁美洲安全方面最好的组织之一，领导层从一开始就决定向更高的安全文化水平迈进”



案例分析

INCIMMET.

印度

在两年的时间里，INCIMMET 实施了国际安全管理措施，并重点关注运营纪律和行为观察。INCIMMET 把安全价值观融入员工的日常生活中，并在现场作业中体现出来。

“长期严格遵守标准、流程和规范，执行业务纪律有助于建立牢固的安全文化，从而确保以正确、一致和安全的方式进行作业。”

—— 公司安全经理

“时刻积极地展现显性、示范、有感领导力，树立团队愿景。公司充满激情地传达这一愿景，坚持不懈地行动，并定期与团队一起评估进展。”

—— INCIMMET 首席执行官

与此同时，INCIMMET 通过实施结构化体系、事件调查、沟通、动机和意识以及第三方管理等最佳实践，持续巩固安全文化。这种方法涉及整个 INCIMMET 团队，并时刻与领导层理念一致。战略运营团队领导的最佳实践和动态化问责制和监督过程对组织文化的坚实发展十分重要。



以预防为重点，通过最佳实践普及加强安全文化，最大限度地减少损失。通过培养安全意识，展现显性、示范、有感领导力。

—— Incimmet Cerro Lindo 采矿项目经理

伴随着文化转型，INCIMMET 的成长证明了企业开展安全业务的好处，INCIMMET 减少了损失、提升了信心并顺利完成业务目标，同时，更多采矿运营商希望与 INCIMMET 成为战略合作伙伴。

案例分析

INCIMMET.

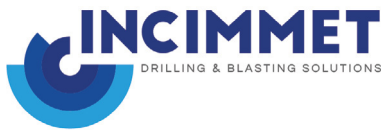
印度

“开展行为观察使我们能够加强安全态度，改变危险行为，促进员工安全态度的转变，从而保证运营更加安全。”

—— INCIMMET 地下采矿经理

结果

文化转型过程中，INCIMMET 面临的挑战是需要将依赖专业人员的传统方法转变为更现代的方法，从安全依赖于命令到通过一致的行为，使人们体验到安全的价值。INCIMMET 将团队和业务的风险管理制度纳入考量，成功从遵守文化转型为承诺文化，并在安全文化转型过程中达到“领先”水平。这个结论是在 2020 年 2 月进行的安全诊断中得出的结果。



企业的安全价值被内化为个人价值



帮助事故发生率降低了 62%



现有客户对安全性能认可度的提高，帮助吸引更多潜在客户的关注



事故严重程度下降了 98%

dss⁺

Protect. Transform. Sustain.



更多关于 dss⁺ 解决方案，欢迎联系我们

021 5068 2805
info.cn@consultdss.com
www.consultdss.com



dss⁺