

了解科学碳目标倡议的 影响和范围



行业洞察：可持续发展

dss⁺

Protect. Transform. Sustain.



私营部门正面临来自监管机构、投资者和公众的压力，要求他们立即采取措施应对气候危机。科学碳目标倡议（SBTi）应该受到所有部门以及各种规模企业的关注。SBTi 动员私营部门采取紧急气候行动，遵循明确定义，并根据气候科学设定减少温室气体（GHG）排放的目标，以实现 2015 年《巴黎协定》的目标。

政府间气候变化专门委员会（IPCC）表示，现在迫切需要大幅减少碳排放，以帮助预防环境危机。减排里程碑年代即将到来，首先是到 2030 年将温室气体排放量减半，然后到 2050 年实现净零排放。迄今为止，3,000 多家公司已承诺制定基于科学的目标，或者其目标已获得 SBTi 的批准。对于企业来说，其中的要求是什么，如何影响更广泛的价值链？

减排里程碑年代即将到来，首先是到 2030 年将温室气体排放量减半，然后到 2050 年实现净零排放。

排放范围

排放范围对企业在自身运营和更广泛的价值链中产生的碳排放进行分类。范围 1 涵盖公司拥有或控制来源的直接温室气体排放，例如锅炉、熔炉、车辆、现场排放或制冷剂气体泄漏的排放。范围 2 是指购买能源（如热能、蒸汽和电力）的间接温室气体排放。范围 3 涵盖公司价值链中的所有其他内容——供应商和原材料生产、企业购买的产品、旅行、商务通勤、废物处理以及已售产品的分销、使用和报废。

SBTi 目标至少涵盖排放范围 1 和 2，当企业超过 40% 排放范围 3 内时，则需要为所有排放范围设定 SBTi 目标。范围 3 通常是企业范围的阈值，这意味着科学碳目标从大公司渗透到其供应链中的中小企业，增加了供应商了解科学碳目标和积极制定碳减排路线图的紧迫性。

企业需要采用基于风险的方法，并接受不同级别的转型，这不仅将成为可持续发展过程的一部分，而且是运营甚至安全过程的一部分。

管理措施

定量测量是 SBTi 的核心，使企业能够衡量当前定位以及改进方案。如果没有准确的基线，就不可能实施气候战略，如果进程可视化，那么企业可以看到进展，跟踪变化并不断改进。要认识到气候行动是一个持续不断的旅程，需要实现长期的目标，具体取决于行业、公司和能力。dss+ 在整个 SBTi 过程中为企业提供支持，该过程要求公司根据国际最佳实践计算基准排放量，设定符合 SBTi 标准的科学目标，并在适用的情况下提供特定行业的指导。一旦 SBTi 独立验证，企业就可以衡量和跟踪进度，并能够在 2023 年使用新的指南来衡量，报告和验证 (MRV)。

企业声誉

推动气候变化是一场与时间的赛跑，创新和具有前瞻性思维的企业将获得竞争优势。来自投资者和利益相关者的压力只会增加，他们会提出生命周期问题，并期望得到基于科学数据的答案以及行动支持。同样，企业需要问自己关于可持续性的基本问题：我们可信吗？我们对现状的挑战是否足够？SBTi 方法的一个明显好处是它展示了可信度和透明度。碳核算和生命周期评估提供了互补的标准化框架，这些框架因可靠性而得到广泛认可，可以量化公司、产品和服务在整个供应链中的影响。为了遵守最佳实践标准，这些研究要求在外沟通之前由一个或多个独立的第三方进行审查，就像 SBTi 审查公司的目标一样。有了科学和数据的支持，企业就能确保对客户、消费者、投资者和监管机构完全透明。

企业转型

应对气候危机需要所有个人和企业的投入和行动，以实现整个经济的净零排放。要做到这一点，企业需要采用基于风险的方法，并接受不同阶段的转型。该过程涉及可持续性、运营甚至安全。

在实践中，转型可以分为两部分：技术创新，公司能力和文化。技术进步在减少消耗和生产的能源方面发挥关键作用。通过更好地了解二氧化碳的影响以及关键排放的产生区域，企业可以探索新的商业模式和产品改进的机会。同时，应协调企业能力转型，包括领导承诺、流程调整 and 培训。

dss+ Bradley Curve™ 是一个经过多方验证的方法，帮助客户实现从被动到主动的弹性组织文化的转变。在考虑集成 SBTi 的好处时，弹性是一个关键词，因为它为低碳过渡相关法规做准备。

寻找替代能源和机会也是减少地缘政治动荡和价格不稳定的重要手段，提高弹性需要领导层自上而下的支持，然后将其渗透到中层管理人员及其他管理层。dss+ 与各级领导层合作，确保公司内部的思维方式改变，使需要学习的企业成为领导者并具有可持续性。

总结

1

信心

现在开始推进环境气候的进程。不要推迟，也不要被 SBTi 所需的数据所吓倒。首先，衡量影响并制定规划，即使它存在不确定性。这是一个迭代的过程和持续的学习进程，无论您在哪个阶段，都要迈出这一步。



2

协作和伙伴关系

SBTi 不是关于一家公司，它需要成为支持整个价值链的建设性行动。持续探索共享资源、增强信心并分担风险的方法，以促进实施。

在 dss+，我们通过基于风险的综合方法帮助企业从 ESG 可持续发展战略中释放最大价值，利用卓越运营和风险管理来保护、转变和维持业务影响。

3

能力

授权您的员工和组织支持这种低碳转型。通过建立意识和理解，超越“一切照旧”的观念，以身作则，在必要时投资培训，并将变化视为创新的积极机会。

关于 dss+

dss+ 作为一家领先的运营管理咨询服务提供商，以拯救生命和创造可持续发展的未来为宗旨。

dss+ 有着多年的咨询经验，勇于创新，以满足客户不断变化的需求。我们帮助企业建立组织和人员能力，管理风险，实现可持续发展和 ESG 目标，并更负责地运营。

dss+ 凭借深厚的行业和管理专业知识以及多元化的团队，通过将企业发展与可持续发展目标紧密结合，不断开发符合中国市场需求的解决方案，提供包括企业运营风险管理、卓越运营管理、创新与研发、环保以及数字化等解决方案，帮助合作伙伴实现一流的安全业绩和卓越的可持续运营。

更多信息请访问网站 www.consultdss.com

dss+
Protect. Transform. Sustain.



更多关于 dss+ 解决方案, 欢迎联系我们

021 5068 2805
info.cn@consultdss.com
www.consultdss.com

